

## Web Tabanlı İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi

**Volkan TOKMAK<sup>1</sup>, Yağmur ŞENGEZ<sup>1</sup>, Efe ÇİFTÇİ<sup>1</sup>, Bora GÜNGÖREN<sup>2</sup>, Öğr. Gör. Dr. Nilay ALUFTEKİN<sup>3</sup>, Prof. Dr. Ziya AKTAŞ<sup>4</sup>**

<sup>1</sup> Çankaya Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Son Sınıf Öğrencileri, 06530, ANKARA

<sup>2</sup> Portakal Teknoloji, Ankara

<sup>3</sup> Çankaya Üniversitesi, İşletme Bölümü, 06530, Ankara

<sup>4</sup> Çankaya Üniversitesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, 06530, Ankara

tokmakvolkan@gmail.com, yagmursengez@gmail.com, efeciftci@gmail.com, bora@portakalteknoloji.com, baykal@cankaya.edu.tr, zaktas@cankaya.edu.tr

**Özet:** Günümüzde, yazılımın temel amaçlarından birisi ihtiyaç duyulan bilgiye ilgili kişilerin gerekli zamanda ve ortamda ulaşmalarını sağlamaktır. Bu bağlamda kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarındaki uygulamalar yavaş yavaş web ortamına kaymaktadır. Kurum ve kuruluşlardaki insan kaynakları yönetim sistemi; işe alma işlemi, performans değerlendirme ve puantaj takibi gibi alt sistemlerden oluşmaktadır. Sürdürülmekte olan bu çalışmayla kurum ve kuruluşlarda açık pozisyonlara yapılan iş başvuruları, çalışanların genel değerlendirilmesi ve mesai takibi işlemleri bilgisayar ortamına geçirilecek ve internet erişimi olan her yerden bu işlemlerin yetkililer tarafından yapılması ve izlenmesi sağlanacaktır.

**Anahtar Kelimeler:** Django, GPL, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi, İnternet Uygulamaları, Yazılım Geliştirme Ortamları, Python.

### Web Based Human Resources Management System

**Abstract:** The basic aim of a software is to provide the necessary information and knowledge to the proper user at a proper time and environment. For this purpose, companies are started to use web based application. A Human Resources Management System at companies includes: employment process, assessing performance and point system. With this project, employment process in companies, assessing the staff performance and monitoring the working time hours will be automated; and these processes can be performed by authorized staff everywhere if there is an internet connection.

**Keywords:** Django, GPL, Internet Applications, Python, Software Development Environment, Web Based Human Resources System.

### 1. Giriş

Teknolojinin son yıllardaki hızlı gelişimiyle beraber, günümüzde ilgili kişinin gereken bilgiye, gereken zamanda ve ortamda ulaşması mümkün olmaktadır. Bu gelişime paralel olarak da geliştirilen uygulamalar internet ortamına kaymaktadır. Artık, gerek özel gerekse kamu kurum ve kuruluşlarında bireylerden

bilgiler internet ortamında toplanmakta ve ilgili bireylere gerekli bilgiler de internet ortamında sunulmaktadır. Bu konuda, T.C. Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nün T.C. Kimlik Numarası Sorgulama Servisi ve T.C. Emekli Sandığı'nın Sağlık Harcamaları Denetim Projesi örnek olarak gösterilebilecek uygulamalardır.

Kurum ve kuruluşlardaki insan kaynakları birimlerinin sahip olduğu yazılımlardan birisi de “*insan kaynakları yönetim sistemi*” dir. İnsan kaynakları yönetim sistemlerinde yeni eleman girişi, çalışan pozisyonları, performans takibi, çalışanların bağlı olduğu birimler, ikametgâh bilgileri, işe geliş-gidiş takibi gibi işlemler yer almaktadır. İnsan kaynakları birimi çalışanları, çalışan kişiler hakkındaki bilgileri, anketleri, işe geliş-gidiş takiplerini ve raporları kâğıt üzerinde takip etmek zorundadırlar. Çalışan kişiler bu belgeleri doldurduktan sonra analiz edilmesi için insan kaynakları birimi yönetimine iletmek zorundadırlar.

Yukarıda anlatılan işlemleri kolaylaştırmak amacıyla günümüze kadar birçok uygulama geliştirilmiştir. Bunlardan birisi örnek olarak, Architech E.B.C. Corporation isimli firma tarafından “*Fujara (A Human Resource/Employee Management Application)*” adlı ve Türkçesi “*İnsan Kaynakları/Çalışan Yönetimi Uygulaması*” adı altında geliştirilen bir projedir. Bu proje bir masaüstü uygulamasıdır. Yetkili kişilerin bu programı bilgisayarlarına kurması ve ilgili bilgileri de kendilerinin girmesi gerekmektedir [1]. Bu projede çalışanların bilgilerini ve performanslarını internet üzerinden almalarını sağlayan bir web uygulaması henüz gerçekleştirilmemiştir.

Makalenin konusu olan çalışmada ise amacımız web tabanlı uygulamayı gerçekleştirmektir.

## 2. Uygulama

Gerçekleştirilecek uygulamanın iki bölümden oluşması planlanmaktadır. Bu bölümler, kullanıcı ve yönetici arayüzleridir. Her iki arayüz de Python/Django kullanılarak gerçekleştirilecektir.

### 2.1 Kullanıcı Arayüzü

Bu arayüz yardımıyla insan kaynakları birimi çalışanları çalışanlarla ilgili bilgileri, anketle-

ri, çalışma saatlerini sisteme yükleyebileceklerdir. Bu arayüzün çalışma şekli su şekilde düşünülmektedir: İnsan kaynakları birimi çalışanları web sayfasına ilk girdiklerinde kullanıcı girişi sayfası ile karşılaşacaklardır. Bu sayfada çalışandan kullanıcı adı ve şifresini girmesi istenecektir. Güvenlik amacıyla kullanıcıların şifreleri veri tabanında şifrelenerek saklanacaktır. Eğer çalışan şifresini unutursa, kullanıcının şifresi kullanıcıya e-posta yoluyla tekrar bildirilecektir.

Eğer çalışan kullanıcı adını ve şifresini doğru şekilde girerse görevine/yetkisine göre farklı arabilimlere yönlendirileceklerdir. Bu sayfada çalışan kişilerle ilgili bilgiler, raporlar, çalışma saatleri, anketler gibi gerekli bilgiler yer alacaktır. Kullanıcılar bunları gereken doğrultuda değiştirebileceklerdir.

### 2.2 Yönetici Arayüzü

Eğer çalışan kişi sistemde yönetici olarak tanımlanmışsa kullanıcı adı ve şifresini girdiği zaman yönetici ara yüzü sayfasına yönlendirilecektir. Her yönetici kendisine verilen yetkiler doğrultusunda gerekli bilgileri görebileceklerdir. Yöneticiler, normal kullanıcıların yapabildiği işlemlere ek olarak puantaj takibi, performans testi, raporlar gibi ek bilgilere de erişebileceklerdir.

## 3. Sonuç

Geliştireceğimiz bu yazılımın temel amacı, işletmede çalışan personelin görevi, yetki, sorumluluk tanımlarını yapmak ve çalışma koşulları ile ilgili diğer işleri izlemek ve düzenlemektir. Yapılacak çalışma ile kurum ve kuruluşlarda var olan insan kaynakları yönetim sistemi uygulaması web ortamına geçirilecektir. Uygulama sonucunda, yöneticiler ve insan kaynakları birimi çalışanları internet erişimi olan her ortamdaki kendilerine yetki verilmiş alanları görebileceklerdir. Proje açık kaynak kodlu (GPL kurallarına uygun), ücret-

siz bir yazılım olacaktır. Projenin hedefi, küçük ve orta büyüklükteki kuruluşlarda, kolay kullanılan alternatif web tabanlı ve özgür bir yazılım oluşturmaktır.

Piyasadaki programlarda görülen kısıtlayıcı lisansların, Türkçe açık kaynak alternatifi olmaması ve kullanıcı istekleri doğrultusunda yeterli gelişimi sağlayamamasından dolayı bu yazılım gerçekleştirilecektir. Böylece, isteyen kişiler projenin kaynak kodlarını alıp, kendi

istekleri doğrultusunda geliştirebileceklerdir. Ürün, özgür yazılım olacağından, ortak geliştirilen, düşük maliyetli bir yapıya sahip olacaktır. Ayrıca projede Türkçe/İngilizce gibi çoklu dil desteği özelliği de bulunacaktır.

#### 4. Kaynaklar

[1] E.B.C Corporation, “*Fujara(A Human Resource/Employee Management Application)*”, 2004, <http://www.arkitechebc.com/>